



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

567

सं. 507]

नई दिल्ली, बुधस्तिवार, नवम्बर 20, 2003/कार्तिक 29, 1925

No. 507]

NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 20, 2003/KARTIKA 29, 1925

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 898(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय के विशेष कार्य अधिकारी भर्ती नियम, 1999 को, जहां तक उनका संबंध विशेष कार्य अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय में द्रुत जन परिवहन प्रणाली सेल में विशेष कार्य अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय (विशेष कार्य अधिकारी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
विशेष कार्य अधिकारी द्रुत जन परिवहन सेल	1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसूचितवीय)	18,400-500- 22,400 रुपए	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
10	11	12		
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 14,300-18,300/- रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या इलैक्ट्रिकल या यांत्रिक या संरचना इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		

10	11	12
		(ii) 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें साध्यता आकलन क्षेत्र या परियोजना की विस्तृत रिपोर्ट, परियोजना वित्तपोषण, अधिमानतः जन परिवहन प्रणाली की बृहत परियोजनाओं की मानीटरिंग या परियोजनाओं की गुणवत्ता का पांच वर्ष का अनुभव सम्मिलित है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
लागू नहीं होता		प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-12018/1/98-प्रशा.-I]

नीरज कुमार, निदेशक (प्रशा.)

### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION NOTIFICATION

New Delhi, the 20th November, 2003

**G. S. R. 898(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Urban Affairs and Employment Officer on Special Duty Recruitment Rules, 1999, insofar as they relate to the post of Officer on Special Duty, except as respects things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty in the Mass Rapid Transport System Cell in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation (Officer on Special Duty) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Methods of recruitment, age limit, and qualification, etc.**—Method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, so exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, so it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Officer on Special Duty Mass Rapid Transport Cell	1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 18,400-500-22,400	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled in by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or grades from which promotion or deputation or absorption to be made
10	11	12
Not applicable	Deputation (including short term contract)	Deputation (including short term contract) Officers under the Central Government or State or Union Territory Governments or Public Sector Undertakings or semi Government or Autonomous or Statutory Organizations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on

12

regular basis in the scale of Rs. 14,300—  
18,300 or equivalent in the parent cadre  
or department; and

(b) possessing the following educational quali-  
fications and experience :—

(i) Degree in Civil or Electrical or  
Mechanical or Structural Engineering  
from a recognized University or  
equivalent.

(ii) 15 years experience including five  
years experience in areas of appraisal  
of feasibility or detailed project report,  
project financing, project monitoring  
or quality control of projects, prefer-  
ably in large projects of Mass Trans-  
port System.

Period of deputation or contract including period  
of deputation or contract in another ex-cadre post  
held immediately preceding this appointment in  
the same or in some other organization or depart-  
ment of the Central Government shall not ordi-  
narily exceed five years. The maximum age limit  
for appointment on deputation including short-  
term contract shall not exceed 56 years, as on the  
closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be  
consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary  
on each case.

[F. No. A-12018/1/98-Admn-I]  
NIRAJ KUMAR, Director (Admn.)